

Przykład
Karta oceny pracy

Podstawa prawna:

1. Ustawa z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) – (KN).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz. 1822).

- 1) imię (imiona) i nazwisko oraz data urodzenia nauczyciela:
.....
- 2) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko:
.....
- 3) staż pracy pedagogicznej:
- 4) stopień awansu zawodowego lub informacja o nieposiadaniu stopnia awansu zawodowego: **nauczyciel początkujący**
- 5) wykształcenie:
- 6) data dokonania ostatniej oceny pracy: **brak**
- 7) okres pracy, za który została dokonana ocena pracy:
- 8) stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w ust. 4: **ocena dobra**

Lp.	Kryteria obowiązkowe	Liczba punktów
1)	poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych; (0-30p.)	13
2)	dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki; (0-5p.)	5
3)	znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej przez Zgromadzenie Ogólne Narodów Zjednoczonych dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526, z 2000 r. poz. 11 oraz z 2013 r. poz. 677), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej; (0-5p.)	5
4)	wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego; (0-5p.)	3

5)	kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej, w tym przez własny przykład nauczyciela; (0-5p.)	5
6)	współpracę z innymi nauczycielami w zakresie wynikającym z realizowanych przez szkołę zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz zadań statutowych; (0-5p.)	2
7)	przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony; (0-5p.)	5
8)	poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach doskonalenia zawodowego; (0-5p.)	5
9)	współpracę z rodzicami; (0-5p.)	4
Kryteria dodatkowe		
10)	Wymaganie dodatkowe wybrane przez nauczyciela (0-5p.)	3
11)	Wymaganie dodatkowe wybrane przez dyrektora (0-5p.)	5
	Suma punktów/ procent	55 pkt/68,75%

Jeśli suma punktów wynosi:

- 1) 90% maksymalnej liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą;
- 2) 75% maksymalnej liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
- 3) 55% maksymalnej liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą;
- 4) poniżej 55% maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.

9) uzasadnienie oceny pracy:

Pani planuje pracę dydaktyczną korzystając z materiałów wydawnictw edukacyjnych, organizuje i prowadzi zajęcia zgodnie z zasadami BHP. W pracy z uczniami stosuje różne formy pracy, wykorzystuje pomoce dydaktyczne, również narzędzia multimedialne i informatyczne, stosuje elementy oceniania kształtującego. Nauczycielka stosuje różne formy sprawdzania wiedzy i umiejętności uczniów, ocenia zgodnie z PZO, na co wskazują zapisy w dziennikach lekcyjnych. Wykazuje się kreatywnością i elastycznym podejściem w trakcie planowanych, a także niezapowiedzianych sytuacji dydaktycznych. Bierze udział w lekcjach otwartych u mentora oraz obserwuje lekcje z języka polskiego, korzysta z pomocy innych nauczycieli uczących języka polskiego. Reaguje na trudności w pracy z uczniami podejmując doskonalenie zawodowe w tym zakresie min. Podjęła także studia podyplomowe poszerzające jej kwalifikacje zawodowe. Dalszego doskonalenia wymaga warsztat polonistyczny w zakresie stosowania aktywizujących metod pracy, obszar indywidualizowania pracy z uczniem oraz dostosowania wymagań edukacyjnych,

zadawania pisemnych prac uczniom, proces oceniania uczniów ze szczególnym uwzględnieniem arkuszy próbnego egzaminu ósmoklasisty. Na uwagę w dalszym rozwoju zasługuje także zmniejszenie roli nauczyciela na rzecz większej aktywności ucznia na lekcji oraz przyjmowanie przez Panią informacji zwrotnej od mentora. W czasie od rozpoczęcia pracy w szkole do terminu dokonania oceny pracy nie podejmowała dodatkowych zadań wynikających z planu pracy szkoły. Współpraca z rodzicami przebiega dobrze, reaguje na ich pytania a w razie problemów zaprasza na konsultacje. Nauczycielka starannie dyżuruje podczas przerw międzylekcyjnych oraz punktualnie rozpoczyna i kończy zajęcia dydaktyczne. Systematycznie kontroluje obecność uczniów oraz uzupełnia dziennik lekcyjny. Respektuje prawa dziecka zawarte w Konwencji o prawach dziecka i innych aktach prawnych.

Datę dokonania oceny pracy:

W terminie 14 dni od doręczenia ustalonej oceny pracy przysługuje Pani/Panu odwołanie za pośrednictwem Dyrektora Szkoły, do Zachodniopomorskiego Kuratora Oświaty w Szczecinie.

Potwierdzam, że zostałem/łam zapoznana/ny z oceną pracy

Podpis osoby dokonującej oceny pracy:

.....

data i podpis nauczyciela