Ocena pracy nauczyciela od 28listopada 2025r.

Ustawa Karta Nauczyciela
Rozporządzenie MEN zmieniające Rozporządzenie w sprawie oceny pracy nauczyciela

DZIENNIK USTAW
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 4 lipca 2024 r.

Poz. 986

OBWIESZCZENIE
MARSZAŁKA SEJMU RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

z dnia 11 czerwca 2024 r.

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu ustawy – Karta Nauczyciela

DZIENNIK USTAW
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 13 listopada 2025 r.

Poz. 1550

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA EDUKACJI[1)]

z dnia 29 października 2025 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie oceny pracy nauczycieli

Oprac. Anna Kiełb
Od 28 listopada 2025r.

Ocena pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu z uwzględnieniem zmian od 1 września 2025r.

Ustawa z dnia 5 sierpnia 2022r.

o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw

(Dz. U. 2022 poz. 1730)

Ustawa z dnia 25 lipca 2025r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw

(Dz.U 2025 poz. 1160)

Zmiany w ocenie nauczyciela początkującego

- Ustawa z dnia 25 lipca 2025r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U 2025 poz. 1160) wchodzi w życie

  1 września 2025

Zmiany w przepisach o terminie oceny (w pierwszym roku) nauczyciela początkującego dotyczą tylko nauczycieli, którzy rozpoczynają przygotowanie do zawodu od 1 września 2025r.

Przygotowanie do zawodu rozpoczęte przed 1 września 2025r. - wg „starych” przepisów

Art. 7. Do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2025 r. stosuje się przepisy dotychczasowe.

Art. 8. Do dokonywania oceny pracy nauczyciela, który rozpoczął odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela przed dniem 1 września 2025 r., stosuje się przepisy art. 6a ust. 1da i 1db ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym, z tym że w przypadku, o którym mowa w art. 6a ust. 1db ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym, oceny pracy dokonuje się w **terminie nie dłuższym niż 30 dni roboczych** odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaś-nięcia stosunku pracy.

Ocena pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu od 1 września 2025r.

1da. Dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela:

1) po upływie co najmniej 8 miesięcy odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, ale nie później niż w jedenastym miesiącu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, a jeżeli nauczyciel w trakcie pierwszych 8 miesięcy odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela zmienił miejsce zatrudnienia – oceny tej dokonuje się po upływie 3 miesięcy odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela w nowym miejscu zatrudnienia, jednak nie wcześniej niż po upływie 8 miesięcy odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela, ale nie później niż w dwunastym miesiącu odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;

2) w ostatnim roku odbywania przygotowania do zawodu nauczyciela;

3) w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela – w przypadkach, o których mowa w art. 9fa ust. 11 i 13 oraz art. 9g ust. 7b.”,

Ocena pracy w pierwszym roku przygotowania do zawodu

Pierwszy rok przygotowania do zawodu

- po upływie co najmniej 8 miesięcy, nie później niż w jedenastym miesiącu, np.

IX - rozpoczęcie pdz – ocena pracy - V, VI, VII

Zmiana miejsca pracy w pierwszym roku pdz

Zmiana miejsca pracy w pierwszym roku przygotowania do zawodu:

- po upływie 3 miesięcy od zmiany pracy, nie mniej niż po ośmiu miesiącach przygotowania do zawodu i nie później niż po 12 miesiącach odbywania przygotowania do zawodu.

Np.

Zmiana pracy np. 1II – ocena pracy V,VI,VII,VIII

Ocena pracy za dotychczas odbyte przygotowanie do zawodu – 30 dni roboczych

1db. W przypadku rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy w trakcie odbywania przez nauczyciela przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela dyrektor szkoły dokonuje oceny pracy nauczyciela za okres dotychczas odbytego przygotowania do zawodu nauczyciela lub dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela, w terminie nie dłuższym niż **30 dni roboczych odpowiednio od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.** Jeżeli nauczyciel zmienił miejsce zatrudnienia:

„1) przed dokonaniem oceny pracy, o której mowa w ust. 1da pkt 1 – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy, o której mowa w ust. 1da pkt 1;

2) po dokonaniu oceny pracy, o której mowa w ust. 1da pkt 1, ale przed dokonaniem oceny pracy, o której mowa w ust. 1da pkt 2 – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy, o której mowa w ust. 1da pkt 2;”,

3) w okresie odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela – ocenę tę uwzględnia się przy dokonywaniu oceny pracy w ostatnim roku odbywania dodatkowego przygotowania do zawodu nauczyciela

Rozwiązanie stosunku pracy

- „1di. W przypadkach, o których mowa w ust. 1db, 1dc, 1df lub 1dg, **jeżeli dokonano oceny pracy nauczyciela w okresie ostatnich 3 miesięcy, ocenę tę uważa się za ocenę pracy**, o której mowa odpowiednio w ust. 1db, 1dc, 1df lub 1dg.”

Np. Nauczyciel powinien skończyć przygotowanie do zawodu 31 maja, a zmienił miejsce pracy w kwietniu i dostał ocenę pracy 15 kwietnia, to jego ocena jest ważna i nie trzeba mu robić nowej oceny w ostatnim roku.

Oceny pracy w trakcie awansu

1dh. Ocena pracy, o której mowa w ust. 1da–1dd, 1df i 1dg, może być dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania oceny poprzedniej.”,

c) po ust. 2b dodaje się ust. 2c w brzmieniu:

„2c. Przepisu ust. 2b (trzy miesiące) nie stosuje się, jeżeli ocena pracy nauczyciela jest dokonywana w przypadku, o którym mowa w ust. 1db, 1dc, 1df lub 1dg.”,

Opinia mentora i rady rodziców

„5) w przypadku nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela – zasięga opinii mentora.”,

e) ust. 5a otrzymuje brzmienie:

„5a. Rada rodziców i mentor przedstawiają pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców lub mentora nie wstrzymuje dokonywania oceny pracy.”,

Karta oceny pracy

„8a. Nauczyciel, po ustaleniu oceny jego pracy, otrzymuje kartę oceny pracy zawierającą:

1) imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela;
2) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko;
3) staż pracy pedagogicznej;
4) stopień awansu zawodowego lub informację o nieposiadaniu stopnia awansu zawodowego;
5) wykształcenie;
6) datę dokonania ostatniej oceny pracy;
7) okres pracy, za który została dokonana ocena pracy;
8) stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w ust. 4;
9) uzasadnienie oceny pracy, zawierające uzasadnienie każdego kryterium oceny pracy
10) datę dokonania oceny pracy;
11) podpis osoby dokonującej oceny pracy;
12) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy albo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy.”,

Uzasadnienie każdego kryterium – od 1 września 2025r.

„9) uzasadnienie oceny pracy zawierające uzasadnienie dokonanej oceny poziomu spełnienia każdego kryterium oceny pracy, które miało zastosowanie do oceny pracy tego nauczyciela;”,

Odwołanie od oceny pracy

„9a. Odwołanie od oceny pracy nauczyciela rozpatruje powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty, zespół oceniający w składzie:

1) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty, jako przewodniczący zespołu;

2) przedstawiciel rady pedagogicznej szkoły;

3) przedstawiciel rady rodziców;

4) doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant;

5) przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej wskazanej przez ocenianego nauczyciela – powołany na wniosek tego nauczyciela

Rozporządzenie MEN z dnia 29 października 2025r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz.U. 2025 poz. 1550)*

DZIENNIK USTAW
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 13 listopada 2025 r.

Poz. 1550

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA EDUKACJI[1)]

z dnia 29 października 2025 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie oceny pracy nauczycieli

* *Zmiany w rozporządzeniu zaznaczono kolorem czerwonym*

Kryteria oceny pracy nauczyciela

2. Szczegółowe kryteria oceny pracy nauczyciela obejmują:

1) poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem wykorzystania metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki zajęć;",

1a) analizowanie własnej pracy i wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy;,

2) dbałość o bezpieczne i higieniczne warunki nauki, wychowania i opieki;

3) znajomość praw dziecka, w tym praw określonych w Konwencji o prawach dziecka, przyjętej dnia 20 listopada 1989 r. (Dz. U. z 1991 r. poz. 526 oraz z 2000 r. poz. 12), ich realizację oraz kierowanie się dobrem ucznia i troską o jego zdrowie z poszanowaniem jego godności osobistej;

Kryteria oceny pracy nauczyciela

4) wspieranie każdego ucznia, w tym ucznia niepełnosprawnego, w jego rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa ucznia w życiu szkoły oraz środowiska lokalnego;
5) kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej;
6) współpracę z innymi nauczycielami;
7) przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły oraz wewnętrznych uregulowań obowiązujących w szkole, w której nauczyciel jest zatrudniony;
8) poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych, oraz wykorzystanie w pracy wiedzy nabytej w wyniku doskonalenia zawodowego;
9) współpracę z rodzicami;

Kryteria oceny pracy nauczyciela

10) realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zwanej dalej „ustawą – Karta Nauczyciela”;

11) diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem.”,

Kryteria oceny pracy nauczyciela

§ 2 ust.3. Kryterium oceny pracy, o którym mowa w ust. 2 pkt 9, nie dotyczy nauczyciela zatrudnionego w branżowej szkole II stopnia, szkole policealnej, szkole dla dorosłych, placówce kształcenia ustawicznego, kolegium pracowników służb społecznych, bibliotece pedagogicznej lub placówce doskonalenia nauczycieli.

Spełnienie wymagań

§3 „1. Dyrektor szkoły ustala poziom spełniania łącznie wszystkich kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 2 ust. 2, z zastrzeżeniem § 2 ust. 3, a następnie ustala ocenę pracy nauczyciela.

2. Poziom spełniania kryteriów oceny pracy jest oceniany w punktach od 0 do 3, bez liczb ułamkowych.”; .

Poziom spełnienia wymagań

§ 3 ust. 3 W przypadku gdy dyrektor szkoły ustali, że suma punktów wynosi:

1) 90% maksymalnej liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą;
2) 75% maksymalnej liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę bardzo dobrą;
3) 55% maksymalnej liczby punktów i powyżej – nauczyciel otrzymuje ocenę dobrą;
4) poniżej 55% maksymalnej liczby punktów – nauczyciel otrzymuje ocenę negatywną.

Powiadomienie nauczyciela

§ 4. 1. W przypadku dokonywania oceny pracy nauczyciela z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek:

1) organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty,

2) organu prowadzącego szkołę,

3) rady szkoły,

4) rady rodziców

– dyrektor szkoły niezwłocznie powiadamia nauczyciela, w formie pisemnej, o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy.

Ust.2-4 uchylony

5. Opinie, o których mowa w art. 6a ust. 5 pkt 3 i 4 ustawy – Karta Nauczyciela, są wyrażane w formie pisemnej w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy. Opinia zawiera uzasadnienie.

Projekt oceny

§ 5. 1. Dyrektor szkoły przygotowuje projekt oceny pracy, o którym mowa w art. 6a ust. 8 ustawy – Karta Nauczyciela.

2. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy i wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej.

3. Nauczyciel może zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy również w formie pisemnej w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny.

Projekt oceny

§ 5 ust. 4. Przy zapoznawaniu nauczyciela z projektem oceny pracy dyrektor szkoły zapoznaje go również z opiniami, o których mowa odpowiednio w art. 6a ust. 5 pkt 1 i 3–5 ustawy – Karta Nauczyciela.

5. Nauczyciel może odnieść się do opinii, o których mowa odpowiednio w art. 6a ust. 5 pkt 1 i 3–5 ustawy – Karta Nauczyciela, w formie:

1) ustnej – przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy lub

2) pisemnej – w terminie, o którym mowa w ust. 3.”;

Odwołanie

§ 6. Dyrektor szkoły doręcza nauczycielowi oryginał karty oceny pracy, o której mowa w art. 6a ust. 8a ustawy – Karta Nauczyciela. Kopię karty oceny pracy włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 7. 1. Dyrektor szkoły przekazuje odwołanie od oceny pracy nauczyciela do organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – do kuratora oświaty, w terminie 5 dni roboczych od dnia otrzymania odwołania. Dyrektor szkoły dołącza do odwołania od oceny pracy nauczyciela oraz przekazuje nauczycielowi, który odwołał się od oceny pracy, pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu.

Zespół oceniający

§ 7 ust.2. Zespół oceniający, o którym mowa w art. 6a ust. 9a–9d ustawy – Karta Nauczyciela, rozpatruje odwołanie od oceny pracy nauczyciela po uprzednim wysłuchaniu nauczyciela, który wniósł odwołanie.

3. Organ sprawujący nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczyciela placówki doskonalenia nauczycieli – kurator oświaty, nie później niż na 5 dni roboczych przed terminem posiedzenia zespołu oceniającego, podczas którego nauczyciel ma zostać wysłuchany, zawiadamia nauczyciela o posiedzeniu. Niestawienie się nauczyciela, mimo prawidłowego zawiadomienia o posiedzeniu, nie wstrzymuje rozpatrywania odwołania przez zespół oceniający i wydania rozstrzygnięcia.

Zespół oceniający

§ 7 ust.4. Rozstrzygnięcia zespołu oceniającego są podejmowane zwykłą większością głosów w głosowaniu jawnym w obecności co najmniej 2/3 członków zespołu oceniającego. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos przewodniczącego zespołu oceniającego.

5. Zespół oceniający sporządza pisemne uzasadnienie rozstrzygnięcia.

6. Rozstrzygnięcie zespołu oceniającego oraz uzasadnienie rozstrzygnięcia podpisuje przewodniczący zespołu oceniającego.

7. W przypadku podjęcia rozstrzygnięcia, o którym mowa w art. 6a ust. 10a pkt 2 ustawy – Karta Nauczyciela, nauczyciel otrzymuje kartę oceny pracy uwzględniającą to rozstrzygnięcie. Przepis § 6 stosuje się odpowiednio.