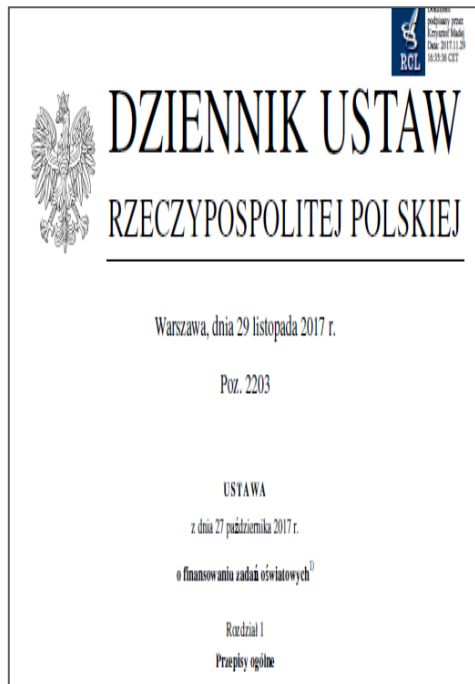


Zmiany w Karcie nauczyciela od 1 września 2018r.

Anna Kielb

Ocena pracy nauczyciela od 1 września 2018r.



USTAWA

z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela
(Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 ze zm. poz. 2203)

Terminy	<ul style="list-style-type: none"> -po zakończeniu stażu, dodatkowego stażu -co 3 lata pracy w szkole -w każdym czasie, nie wcześniej niż po roku od poprzedniej oceny
Wniosek	nauczyciela, dyrektora, org. prowadzącego, nadzoru, rady rodziców
Czas rozpatrzenia	<ul style="list-style-type: none"> - nie dłużej niż 3 miesiące od złożenia wniosku - nie dłużej niż 3 miesiące od powiadomienia na piśmie o rozpoczęciu - nie dłużej niż 21 dni od dnia złożenia sprawozdania za okres stażu
Rodzaje	wyróżniająca, bardzo dobra , dobra, negatywna
Zasięganie opinii	<ul style="list-style-type: none"> -Rada rodziców, opiekun stażu (nieprzedstawienie nie wstrzymuje) - może zasięgnąć opinię samorządu uczniowskiego -na wniosek nauczyciela – zasięga opinii doradcy metodycznego -z własnej inicjatywy – może zasięgnąć opinii doradcy metodycznego
Projekt i karta oceny	<ul style="list-style-type: none"> - nauczyciel zapoznaje się z projektem oceny, może złożyć uwagi - Karta oceny, uzasadnienie i pouczenie o możliwości odwołania
Odwołanie	- 14 dni od doręczenia oceny, zespół w KO: podtrzymanie oceny, uchylenie i ustalenie nowej, uchylenie i skierowanie do ponownego ustalenia – ponowna ocena jest ostateczna
Kryteria oceny	<ul style="list-style-type: none"> -rozporządzenie MEN o szczegółowych kryteriach oceny pracy (stopnie awansu i specyfika placówki, stopień realizacji planu rozwoju) - dyrektor ustala regulamin i wskaźniki (opinia RP i związków)

Art. 6 Karty Nauczyciela

Nauczyciel obowiązany jest:

1. rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
2. wspierać każdego ucznia w jego rozwoju
3. dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego.

3a) doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły;

4. kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka;
5. dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.

ROZPORZĄDZENIE MINISTRA EDUKACJI I NARODOWEJ

z dnia 2018 r.

w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu
dokonywania oceny pracy nauczyciela,
trybu postępowania odwoławczego oraz składu i
sposobu powoływania zespołu
oceniającego

PROPOZYCJA

Kryteria oceny pracy nauczyciela stażysty obejmują:

- 1) poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) dbałość o bezpieczeństwo uczniów;
- 3) wspieranie każdego ucznia w jego rozwoju, kierując się dobrem uczniów, troską o ich zdrowie i z poszanowaniem ich godności osobistej;
- 4) kształtowanie u uczniów postaw obywatelskich i prospołecznych oraz szacunku do drugiego człowieka, w tym przez własny przykład nauczyciela;
- 5) współpraca z innymi nauczycielami;
- 6) przestrzeganie przepisów prawa z zakresu funkcjonowania szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony oraz jej wewnętrznych uregulowań;
- 7) poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą;
- 8) współpraca z rodzicami;
- 9) udział w innych zajęciach i czynnościach wynikających z zadań statutowych szkoły.

PROPOZYCJA

Kryteria oceny pracy nauczyciela kontraktowego obejmują kryteria określone dla nauczyciela stażysty, a ponadto obejmują:

- 1) planowanie, organizowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z wykorzystaniem metod aktywizujących ucznia oraz narzędzi multimedialnych i informatycznych;
- 2) diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem;
- 3) analizowanie efektów swojej pracy i wykorzystywanie wniosków do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów swojej pracy;
- 4) wykorzystywanie w codziennej pracy wiedzy i umiejętności zdobytych w ramach doskonalenia zawodowego, zgodnie z potrzebami szkoły.

PROPOZYCJA

Kryteria oceny pracy nauczyciela mianowanego obejmują kryteria określone dla nauczyciela stażysty oraz nauczyciela kontraktowego, a ponadto obejmują

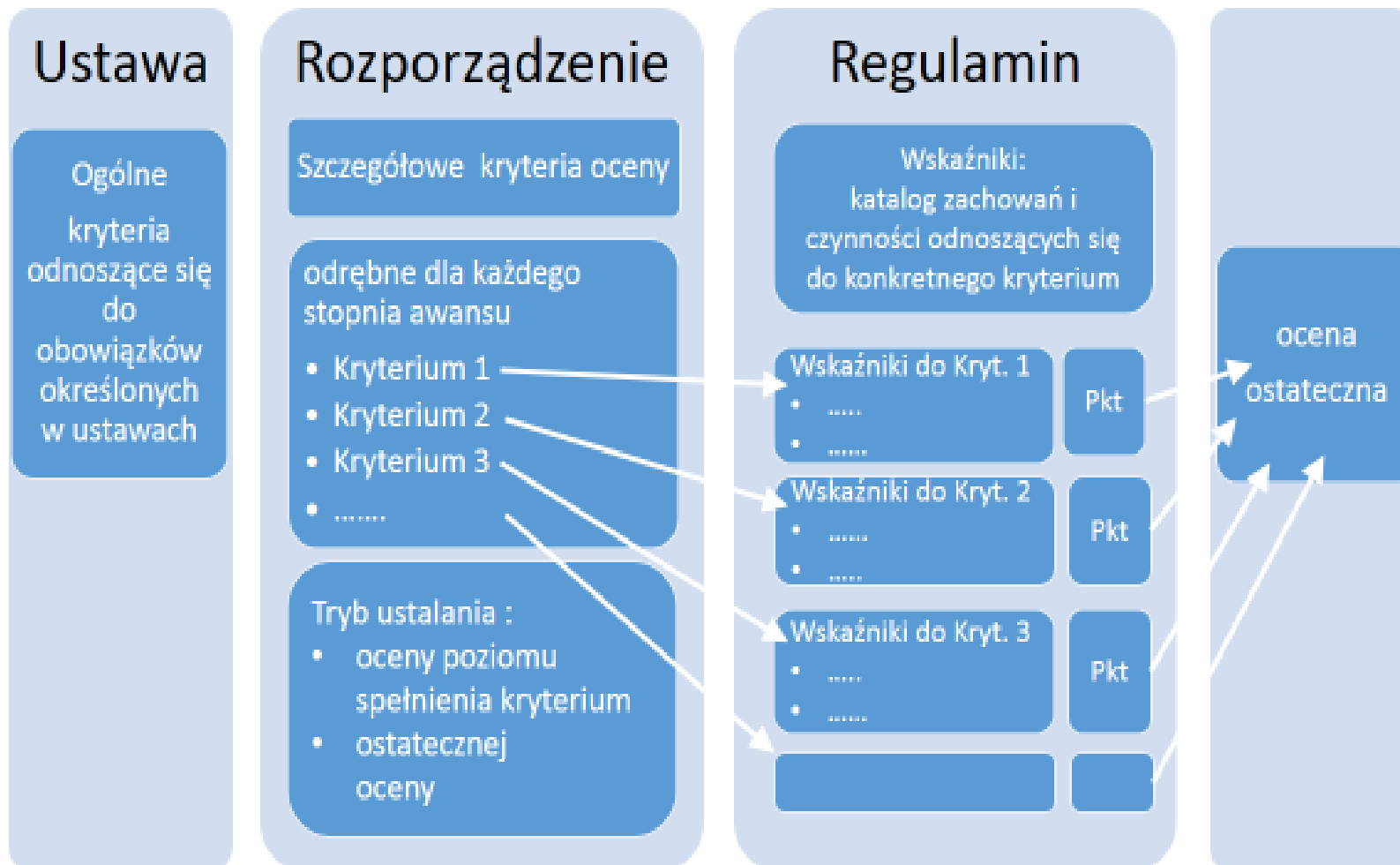
- 1) podejmowanie działań innowacyjnych w planowaniu i prowadzeniu zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) pobudzanie inicjatyw uczniów poprzez inspirowanie ich do działań widocznych na forum szkoły i pozaszkolnym oraz sprawowanie opieki nad tymi inicjatywami;
- 3) prowadzenie oraz omawianie zajęć otwartych;
- 4) wykorzystywanie wiedzy i umiejętności zdobytych w toku doskonalenia zawodowego do podnoszenia jakości własnej pracy i pracy szkoły;
- 5) realizowanie powierzonych funkcji lub dodatkowych zadań wynikających z potrzeb szkoły.

PROPOZYCJA

Kryteria oceny pracy nauczyciela dyplomowanego obejmują kryteria określone dla nauczyciela stażysty, nauczyciela kontraktowego oraz nauczyciela mianowanego, a ponadto obejmują:

- 1) ewaluację własnej pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, a także utrzymywanie efektów tej pracy na wysokim poziomie;
- 2) upowszechnianie dobrych praktyk edukacyjnych;
- 3) inicjowanie i realizowanie zadań poszerzających zakres działań szkoły wynikających z jej potrzeb;
- 4) spełnianie co najmniej dwóch z poniższych kryteriów, obejmujących:
 - a) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, profilaktycznych lub innych związanych z oświatą, powiązanych ze specyfiką szkoły, z uwzględnieniem potrzeb uczniów,
 - b) współpracę z podmiotami pozaszkolnymi działającymi na rzecz ucznia,
 - c) dążenie do pełni własnego rozwoju osobistego poprzez opracowanie autorskiej publikacji naukowej, przeprowadzanie i analizowanie badań naukowych z zakresu oświaty oraz wykorzystywanie wyników tych badań do podnoszenia jakości pracy szkoły.
 - d) przeprowadzenie ewaluacji działań wynikających z pełnionej funkcji lub realizowanych zadań związanych z oświatą poza szkołą oraz wykorzystywanie wyników do podnoszenia jakości pracy szkoły.

OCENA PRACY NAUCZYCIELA



Propozycje szczegółowych kryteriów oceny

OGÓLNE KRYTERIA USTAWOWE	SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA OKREŚLONE W ROZPORZĄDZENIU	WSKAŹNIKI OCENY PRACY
KRYTERIA OCENY PRACY NAUCZYCIELA STAŻYSTY		
Art. 6 pkt 1 KN	poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych	<ul style="list-style-type: none">• zna i realizuje podstawę programową - zadania szkoły oraz cele, treści i warunki realizacji• dokonuje wyboru metod form i środków adekwatnych do zaplanowanych celów i treści• poprawnie organizuje proces dydaktyczno-wychowawczy (czas, elementy zajęć).....
Art. 6 pkt 1 KN	dbałość o bezpieczeństwo uczniów	<ul style="list-style-type: none">• stosuje obowiązujące w szkole procedury dotyczące bezpieczeństwa• realizuje zapisy programu wychowawczo – profilaktycznego w zakresie bezpieczeństwa• pełni dyżury zgodnie z harmonogramem• respektuje prawa dziecka

Ocena pracy nauczyciela od 1 września 2018r.

Zastąpienie oceny dorobku oceną pracy

Praca nauczyciela podlega ocenie. Oceny pracy nauczyciela dokonuje się:

- 1) **po zakończeniu stażu** na stopień nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego;
- 2) po zakończeniu **dodatkowego stażu**, o którym mowa w art. 9g ust. 8;
- 3) **co 3 lata pracy** w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego i nauczyciela dyplomowanego

Ocena w nowej szkole – po roku

- W przypadku zmiany miejsca zatrudnienia nauczyciela ocena pracy jest dokonywana nie wcześniej niż po **upływie roku** od dnia podjęcia pracy w danej szkole, a termin, o którym mowa w ust. 1 pkt 3, ulega odpowiednio przedłużeniu.

Kto wnioskuje o ocenę pracy?

Ocena pracy nauczyciela kontraktowego, nauczyciela mianowanego nauczyciela dyplomowanego może być także dokonana w każdym czasie, nie wcześniej jednak niż **po upływie roku** od dokonania oceny poprzedniej, z inicjatywy **dyrektora szkoły** lub na wniosek:

- 1) nauczyciela;
- 2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli - kuratora oświaty;
- 3) organu prowadzącego szkołę;
- 4) rady szkoły;
- 5) rady rodziców.

Kryteria oceny pracy

- Kryteria oceny pracy nauczyciela dotyczą stopnia realizacji obowiązków określonych w **art. 6 i art. 42** ust. 2 oraz w **art. 5** ustawy - Prawo oświatowe i obejmują wszystkie obszary działalności szkoły odpowiednio do posiadanego stopnia awansu zawodowego.

Kryteria oceny pracy

Art. 6 Karty Nauczyciela

Nauczyciel obowiązany jest:

1. rzetelnie realizować zadania związane z powierzonym mu stanowiskiem oraz podstawowymi funkcjami szkoły: dydaktyczną, wychowawczą i opiekuńczą, w tym zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
2. wspierać każdego ucznia w jego rozwoju
3. dążyć do pełni własnego rozwoju osobowego.

3a) doskonalić się zawodowo, zgodnie z potrzebami szkoły;”

4. kształcić i wychowywać młodzież w umiłowaniu Ojczyzny, w poszanowaniu Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w atmosferze wolności sumienia i szacunku dla każdego człowieka;
5. dbać o kształtowanie u uczniów postaw moralnych i obywatelskich zgodnie z ideą demokracji, pokoju i przyjaźni między ludźmi różnych narodów, ras i światopoglądów.

Art. 5 ustawy – Prawo oświatowe

Nauczyciel w swoich działaniach dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych ma obowiązek kierowania się dobrem uczniów, troską o ich zdrowie, postawę moralną i obywatelską, z poszanowaniem godności osobistej ucznia.

Kryteria oceny pracy

Art. 42.

2. W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust. 1, oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel obowiązany jest realizować:
 - 1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz, w wymiarze określonym w ust. 3 lub ustalonym na podstawie ust. 4a albo ust. 7;
 - 2) inne zajęcia i czynności wynikające z zadań statutowych szkoły, w tym zajęcia opiekuńcze i wychowawcze uwzględniające potrzeby i zainteresowania uczniów;
 - 3) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym

3 miesiące od złożenia wniosku lub powiadomienia

Dyrektor szkoły jest obowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w okresie **nie dłuższym niż 3 miesiące** od dnia złożenia wniosku, a w przypadku oceny pracy dokonywanej z własnej inicjatywy oraz w przypadku, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 - w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia powiadomienia nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy

Ocena pracy po stażu

- W przypadkach, o których mowa w ust. 1 pkt 1 i 2, dyrektor szkoły jest obowiązany dokonać oceny pracy nauczyciela w terminie **nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia sprawozdania**, o którym mowa w art. 9c ust. 3.

Oceny pracy

Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym:

- 1) ocena wyróżniająca;
- 2) **ocena bardzo dobra;**
- 3) ocena dobra;
- 4) ocena negatywna.

Zasięganie opinii

Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, który przy jej dokonywaniu:

- 1) zasięga **opinii rady rodziców**, z wyjątkiem szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców;
- 2) w przypadku nauczyciela stażysty i nauczyciela kontraktowego - zasięga **opinii opiekuna stażu** o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu;
- 3) **może** zasięgnąć opinii **samorządu uczniowskiego**;
- 4) na **wniosek nauczyciela** zasięga, a z własnej inicjatywy może zasięgnąć opinii właściwego **doradcy metodycznego** na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości - opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego

Brak opinii rady rodziców

Rada rodziców przedstawia pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców **nie wstrzymuje** dokonywania oceny pracy.

Uzupełnienie etatu

- W przypadku uzupełniania przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć na podstawie art. 22 ust. 1 oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć.

Projekt, karta oceny i uzasadnienie

8. Ocenę pracy ustala się po zapoznaniu nauczyciela z jej **projektem** oraz wysłuchaniu jego uwag i zastrzeżeń.
- 8a. Nauczyciel, po ustaleniu oceny jego pracy, otrzymuje **kartę oceny pracy** zawierającą ocenę pracy, jej uzasadnienie oraz pouczenie o możliwości wniesienia odwołania albo wniosku o ponowne ustalenie oceny.

Odwołanie od oceny do KO

Od ustalonej oceny pracy, w terminie 14 dni od dnia jej doręczenia, przysługuje:

- I) nauczycielowi - prawo wniesienia odwołania, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą,

Wskaźniki do kryteriów

Dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej oraz zakładowych organizacji związkowych będących jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240) albo jednostkami organizacyjnymi organizacji związkowych wchodzących w skład organizacji związkowych reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego, zrzeszających nauczycieli, które przedstawiły dyrektorowi szkoły informację, o której mowa w art. 25¹ ust. 2 ustawy o związkach zawodowych, **ustala regulamin określający wskaźniki** oceny pracy nauczycieli, odnoszące się do poziomu spełniania poszczególnych **kryteriów** oceny pracy nauczycieli na poszczególnych stopniach **awansu zawodowego oraz uwzględniające specyfikę** pracy w danej szkole.

Przepisy przejściowe

Art. 123. 1. Do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela, wszczętych i niezakończonych **przed** dniem 1 września 2018r., stosuje się przepisy dotychczasowe.

Pierwsze oceny pracy nauczyciela kontraktowego i mianowanego - 2021r.

- Oceny pracy nauczyciela kontraktowego i nauczyciela mianowanego dokonuje się po raz pierwszy na zasadach określonych w art. 6a ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, **do dnia 31 sierpnia 2021** r., a jeżeli nauczyciel w tym okresie rozpocznie staż na kolejny stopień awansu zawodowego – po zakończeniu tego stażu.

Pierwsze oceny pracy nauczyciela dyplomowanego – 2020r.

- Oceny pracy nauczyciela dyplomowanego, który w dniu 1 września 2018 r. legitymuje się co najmniej **trzyletnim** okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego, dokonuje się po raz pierwszy na zasadach określonych w art. 6a ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, do dnia **30 czerwca 2020 r.**

Nauczyciele zatrudnieni w dniu 1 września 2018 r. w szkole, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej pięcioletnim okresem pracy w szkole wyższej, z tym dniem uzyskują z mocy prawa stopień nauczyciela mianowanego, chyba że już uzyskali ten stopień na podstawie przepisów dotychczasowych.

Co najmniej dobra ocena pracy na zakończenie stażu

Warunkiem nadania nauczycielowi kolejnego stopnia awansu zawodowego jest spełnienie wymagań kwalifikacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 2 i 3, odbycie stażu, z zastrzeżeniem art. 9e ust. 1-3, zakończonego co najmniej dobrą oceną pracy, oraz:

Egzamin dla nauczyciela stażysty na stopień nauczyciela kontraktowego

c.d.

- 1) w przypadku nauczyciela stażysty - zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną;
- 2) w przypadku nauczyciela kontraktowego -
zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną;
- 3) w przypadku nauczyciela mianowanego -
uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej po
dokonaniu analizy dorobku zawodowego
nauczyciela i przeprowadzonej rozmowie.

Wydłużenie stażu na stopień nauczyciela kontraktowego

Art. 9c. 1. Staż, z zastrzeżeniem ust. 2, trwa w przypadku ubiegania się o awans na stopień:
/od 1.09.2018/ **nauczyciela kontraktowego - rok i 9 miesięcy**;

Wydłużenie przerw między stażami

/od 1.09.2018/ Nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 3 lat,* a nauczyciel mianowany może rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole co najmniej 4 lat od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego.

* - w roku szkolnym 18/19 kontraktowy może rozpocząć staż po przepracowaniu w szkole 2 lat

Możliwość skrócenia przerwy między stażami do 2 lat

4a. /od 1.09.2018/ Nauczyciel kontraktowy i nauczyciel mianowany, legitymujący się wyróżniającą oceną pracy, może rozpocząć staż na kolejny stopień awansu zawodowego po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego.

Kryteria oceny wyróżniającej dla nauczyciela kontraktowego i mianowanego będą opublikowane w rozporządzeniu w sprawie szczegółowych kryteriów i trybu dokonywania oceny pracy nauczyciela

Wydłużenie ścieżki awansu

dplomowany			
	Staż na stopień nauczyciela dplomowanego	2 lata i 9 miesięcy	
mianowany	praca w szkole jako nauczyciel mianowany	4 lata (2 lata)	
	staż na stopień nauczyciela mianowanego	2 lata i 9 miesięcy	
kontraktowy	praca w szkole jako nauczyciel kontraktowy	3 lata (2 lata)	
stażysta	staż na stopień nauczyciela kontraktowego	1 rok i 9 miesięcy	

* - jeśli nauczyciel otrzyma wyróżniającą ocenę pracy może skrócić przerwę do 2 lat

Wydłużenie ścieżki awansu dyrektora

/od 1.09.2018/ Dyrektor szkoły posiadający na tym stanowisku nieprzerwany okres pracy wynoszący co najmniej 3 lata, a w przypadku nauczyciela posiadającego co najmniej stopień naukowy doktora co najmniej 2 lata, oraz legitymujący się wyróżniającą oceną pracy może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego po upływie 5 lat od dnia nadania stopnia nauczyciela mianowanego, a w przypadku nauczyciela posiadającego co najmniej stopień naukowy doktora po upływie 4 lat.

Skład komisji egzaminacyjnej na stopień nauczyciela kontraktowego

/od 1.09.2018/ Komisję egzaminacyjną dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego powołuje dyrektor szkoły. W skład komisji wchodzi:

- 1) dyrektor lub wicedyrektor szkoły, jako przewodniczący komisji;
- 2) przedstawiciel organu sprawującego **nadzór** pedagogiczny;
- 3) przedstawiciel organu **prowadzącego** szkołę;
- 4) **ekspert** z listy ekspertów prowadzonej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania;
- 5) opiekun stażu.

Przepisy przejściowe



DZIENNIK USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 29 listopada 2017 r.

Poz. 2203

USTAWA

z dnia 27 października 2017 r.

o finansowaniu zadań oświatowych¹⁾

Rozdział I

Przepisy ogólne

Przepisy przejściowe

Ustawa z dnia 27 października 2017r. o finansowaniu zadań oświatowych

Art. 125. **Staż** na kolejny stopień awansu zawodowego nauczyciela rozpoczęty i niezakończony przed dniem 1września 2018r. jest odbywany według dotychczasowych przepisów.

Wnioski złożone do komisji przed 1 września będą rozpatrywane jak dotychczas.

Art. 126. Do postępowań o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego, wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2018r., stosuje się przepisy dotychczasowe.

Postępowanie wszczęte i niezakończone oznacza, że nauczyciel złożył do właściwej komisji wniosek o powołanie komisji, a posiedzenie komisji jeszcze się nie odbyło.

Staż zakończony przed 1 września – dotychczasowe przepisy

Art. 127. W przypadku nauczycieli, którzy zakończyli staż na kolejny stopień awansu zawodowego przed dniem 1 września 2018 r., lecz do tego dnia nie otrzymali oceny dorobku zawodowego za okres stażu lub nie złożyli wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego, ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu jest dokonywana oraz postępowanie kwalifikacyjne lub egzaminacyjne jest prowadzone według dotychczasowych przepisów.

Stażysta, który ma przedłużony staż

Art. 128. W przypadku nauczyciela stażysty, który w dniu 1 września 2018 r. odbywa staż na kolejny stopień awansu zawodowego, rozpoczęty z początkiem roku szkolnego 2017/2018, ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu jest dokonywana oraz postępowanie kwalifikacyjne na stopień nauczyciela kontraktowego jest prowadzone według dotychczasowych przepisów.

W roku 2018/19 nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż po 2 latach

Art. 130. W roku szkolnym 2018/2019 nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego, jeżeli legitymuje się co najmniej dwuletnim okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.

Stopień awansu		Długość stażu	Rodzaj oceny , postępowanie
Nauczyciel mianowany	zakończenie stażu przed 1 .09.18r. nie ma oceny i nie złożył wniosku do komisji	2 lata 9 miesięcy	na dotychczasowych zasadach: ocena dorobku i dokumentacja i rozmowa z komisją
	w trakcie stażu na stopień nauczyciela dyplomowanego	2 lata 9 miesięcy	Ocena pracy , dokumentacja i rozmowa z komisją
	rozpoczęcie stażu na nauczyciela dyplomowanego 1.09.18r.	2 lata 9 miesięcy	Ocena pracy , dokumentacja i rozmowa z komisją
4 lata pracy od dnia uzyskania stopnia nauczyciela mianowanego (możliwość skrócenia do 2 lat)			
Nauczyciel kontraktowy	zakończenie stażu przed 1 .09.18, nie ma oceny i nie złożył wniosku do komisji	2 lata 9 miesięcy	na dotychczasowych zasadach: ocena dorobku i egzamin
	w trakcie stażu na stopień nauczyciela mianowanego	2 lata 9 miesięcy	Ocena pracy i egzamin
	rozpoczęcie stażu 1 .09.2018r. Wyjątkowo po przepracowaniu 2 lat	2 lata 9 m.	Ocena pracy i egzamin
3 lata pracy od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego (możliwość skrócenia do 2 lat)			
Nauczyciel stażysta	zakończenie stażu przed 1 .09.18 lub kontynuacja po 1.09.2018 stażu rozpoczętego 2017r.	9 miesięcy	na dotychczasowych zasadach: ocena dorobku i rozmowa z komisją
	rozpoczęcie stażu 1 .09.2018	1 rok i 9 miesięcy	Ocena pracy, egzamin przed komisją

500+ dla nauczyciela dyplomowanego

- Art. 33a. /od 1.09.2020/ I. Nauczycielowi dyplomowanemu legitymującemu się co najmniej **trzyletnim** okresem pracy w szkole od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego oraz **wyróżniającą** oceną pracy przysługuje dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości **16% kwoty bazowej**, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.
2. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć, ma prawo do dodatku za wyróżniającą pracę w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

500+ dla nauczyciela dyplomowanego

3. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, nabywa prawo do dodatku za wyróżniającą pracę:
- 1) z dniem **1 stycznia** - w przypadku uzyskania ostatecznej wyróżniającej oceny pracy w okresie od dnia 1 lipca do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego dany rok kalendarzowy;
 - 2) z dniem **1 września** - w przypadku uzyskania ostatecznej wyróżniającej oceny pracy w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 30 czerwca danego roku kalendarzowego.

500+ dla nauczyciela dyplomowanego

4. Prawo do dodatku za wyróżniającą pracę wygasa z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym uzyskana przez nauczyciela ocena pracy niższa niż ocena wyróżniająca stała się ostateczna.
5. Dodatku za wyróżniającą pracę nie uwzględnia się przy obliczaniu kwot wydatkowanych na średnie wynagrodzenia nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 .

500+ od 2022r.

Art. 133. 1. Dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości określonej w art. 33a ust. 1 ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, po raz pierwszy przysługuje od dnia **1 września 2022** r.

2. W okresie od dnia **1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r.** dodatek za wyróżniającą pracę dla nauczyciela dyplomowanego zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć ustala się w wysokości:

1) od dnia 1 września 2020 r. do dnia 31 sierpnia 2021 r. – **3%**,

2) od dnia 1 września 2021 r. do dnia 31 sierpnia 2022 r. – **6%**

– kwoty bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

Urlop dla poratowania zdrowia

„1. Nauczycielowi zatrudnionemu w **pełnym wymiarze** zajęć na czas **nieokreślony**, po przepracowaniu nieprzerwanie co najmniej **7 lat w szkole w wymiarze nie niższym niż 1/2** obowiązkowego wymiaru zajęć, dyrektor szkoły udziela urlopu dla poratowania zdrowia:

- 1) w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia:
 - a) choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej lub
 - b) choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy odgrywają istotną rolę, lub
- 2) na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową
– w wymiarze nieprzekraczającym jednorazowo roku.”,

Lekarz medycyny pracy

„10. O potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej lub choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy mogą odgrywać istotną rolę, orzeka lekarz posiadający uprawnienia do wykonywania badań, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 229 § 8 Kodeksu pracy, wykonujący działalność w jednostce służby medycyny pracy, z którą szkoła zawarła umowę, o której mowa w art. 12 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1184 oraz z 2017 r. poz. 60), zwany dalej „uprawnionym lekarzem”.”,

Wniosek do dyrektora

„10a. Dyrektor szkoły **na pisemny wniosek nauczyciela** o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia wydaje skierowanie na badanie lekarskie przeprowadzane przez uprawnionego lekarza.

10b. Uprawniony lekarz orzeka o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia na podstawie:

- 1) wyników przeprowadzonego przez siebie badania lekarskiego;
- 2) wyników badań dodatkowych lub konsultacji specjalistycznych, których przeprowadzenie uzna za niezbędne;
- 3) dokumentacji medycznej z przebiegu dotychczasowego leczenia.

Skierowanie w rozporządzeniu

Skierowanie na badanie lekarskie

Działając na podstawie art. 73 ust. 10a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i 2203), kieruję na badanie lekarskie:

Pana/Panią^{*)}

.....
(imię i nazwisko)

numer PESEL^{**)}

zamieszkałego/zamieszkałą^{*)}

(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnioną^{*)} na stanowisku

w celu wydania orzeczenia lekarskiego o potrzebie udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia.

Informacja o czynnikach szkodliwych i uciążliwych dla zdrowia na stanowisku:

Pouczenie:

Na badanie lekarskie należy zgłosić się w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia otrzymania skierowania na badanie lekarskie.

Orzeczenie lekarskie o potrzebie udzielenia urlopu

ORZECZENIE LEKARSKIE nr /20.....

Na podstawie art. 73 ust. 10c ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017 r. poz. 1189 i 2203) po przeprowadzeniu badania lekarskiego stwierdzam, że stan zdrowia:

Pana/Pani^{*)}
(imię i nazwisko)

numer PESEL^{**)}

zamieszkałego/zamieszkałej^{*)}
(miejscowość, ulica, nr domu, nr lokalu)

zatrudnionego/zatrudnionej^{*)} na stanowisku

wymaga/nie wymaga^{*)} udzielenia urlopu dla poratowania zdrowia w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia
w okresie od do
(dzień, miesiąc, rok) (dzień, miesiąc, rok)

Pouczenie:

1. Od orzeczenia lekarskiego nauczycielowi i dyrektorowi szkoły przysługuje odwołanie – w terminie 14 dni od dnia otrzymania orzeczenia lekarskiego, za pośrednictwem uprawnionego lekarza, który wydał to orzeczenie, odpowiednio^{***)}:
 - 1) w przypadku orzeczenia lekarskiego wydanego przez uprawnionego lekarza – do wojewódzkiego ośrodka medycyny pracy właściwego ze względu na miejsce zamieszkania nauczyciela lub ze względu na siedzibę szkoły;

94 34 767 40

annakielb@cen.edu.pl