

# Zmiany w awansie zawodowym od 1 września 2018r.

Anna Kielb

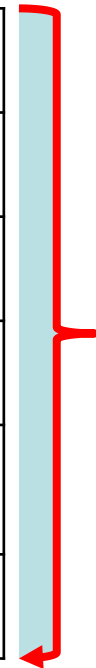
# Awans i ocena pracy

- Zaproponowano rozwiązania dotyczące powiązania ścieżki awansu zawodowego z oceną pracy nauczycieli oraz uzależnienie jej długości od jakości pracy nauczyciela.
- Ocena pracy nauczyciela będzie dokonywana obligatoryjnie po zakończeniu stażu na każdy kolejny stopień awansu zawodowego oraz co 3 lata pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego, mianowanego i dyplomowanego, jeżeli nauczyciel, w zależności od posiadanego stopnia, nie rozpocznie stażu na kolejny stopień lub zakończy ścieżkę awansu.

# Zmiana od 1.09.2018r.

- Stażysta – staż – rok i 9 miesięcy
- Kontraktowy – karencja – 3 lata (2 lata)
- Staż na mianowanie – 2 lata i 9 miesięcy
- Mianowany – karencja – 4 lata (2 lata)
- Staż na dyplomowanie – 2 lata i 9 miesięcy
- Dyplomowany – po 15 latach

dyplomowany		
	staż	2 lata i 9 miesięcy
mianowany	karencja	4 lata (2 lata)
	staż	2 lata i 9 miesięcy
kontraktowy	karencja	3 lata (2 lata)
stażysta	staż	1 rok i 9 miesięcy



15 lat  
12 lat

# Skrócenie karencji

- Nauczyciel kontraktowy i nauczyciel mianowany, legitymujący się **wyróżniającą oceną pracy**, będzie mógł rozpocząć staż na kolejny stopień awansu zawodowego po przepracowaniu w szkole co najmniej **2 lat** od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego.

# Egzamin na stopień nauczyciela kontraktowego

- Założono również rezygnację z rozmowy z nauczycielem ubiegającym się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego, przeprowadzanej przez komisję kwalifikacyjną złożoną z przedstawicieli danej szkoły. **Rozmowa ta zostanie zastąpiona egzaminem przeprowadzonym przez komisję egzaminacyjną**, w skład której wejdą osoby spoza szkoły, tj. przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny, przedstawiciel organu prowadzącego szkołę oraz ekspert z listy ekspertów ustalonej przez ministra edukacji narodowej.

# NOWOŚCI

- w art. 9a dodaje się ust. 5 w brzmieniu:
- „5. Nauczyciele akademicy posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej 5-letnim okresem pracy w szkole wyższej, z dniem nawiązania stosunku pracy w szkole uzyskują stopień nauczyciela mianowanego.”;

# Awans i ocena pracy

- „1. Warunkiem nadania nauczycielowi kolejnego stopnia awansu zawodowego jest spełnienie wymagań kwalifikacyjnych, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 1 oraz ust. 2 i 3, odbycie stażu, z zastrzeżeniem art. 9e ust. 1–3, zakończonego co najmniej **dobrą oceną pracy, oraz:**
- 1) w przypadku nauczyciela stażysty – zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną;
  - 2) w przypadku nauczyciela kontraktowego – zdanie egzaminu przed komisją egzaminacyjną;
  - 3) w przypadku nauczyciela mianowanego – uzyskanie akceptacji komisji kwalifikacyjnej po dokonaniu analizy dorobku zawodowego nauczyciela i przeprowadzonej rozmowie.”,



# Stażysta 1 rok i 9 miesięcy

w ust. 1 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) nauczyciela kontraktowego – rok i 9 miesięcy;”,

b) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Zadaniem opiekuna stażu, o którym mowa w ust. 4, jest udzielanie nauczycielowi pomocy, w szczególności w przygotowaniu i realizacji w okresie stażu planu rozwoju zawodowego nauczyciela, oraz opracowanie opinii o dorobku zawodowym nauczyciela za okres stażu.”,

# 3 lata karencji dla kontraktowego

- 4. Nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego po przepracowaniu w **szkole co najmniej 3 lat**, a nauczyciel mianowany może rozpocząć staż na stopień nauczyciela dyplomowanego po przepracowaniu w szkole **co najmniej 4 lat** od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego.”,

# Skrócenie karencji do 2 lat

- „4a. Nauczyciel kontraktowy i nauczyciel mianowany, **legitymujący się wyróżniającą oceną pracy**, może rozpocząć staż na kolejny stopień awansu zawodowego po przepracowaniu w szkole co **najmniej 2 lat** od dnia nadania poprzedniego stopnia awansu zawodowego.”,

# Terminy komisji

- 7. Nauczyciel stażysta i nauczyciel kontraktowy składają wniosek o podjęcie postępowania egzaminacyjnego **w roku otrzymania co najmniej dobrej oceny pracy** dokonanej w przypadkach, o których mowa w art. 6a ust. 1 pkt 1 lub 2.
- Nauczyciel mianowany może złożyć wniosek o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego **w okresie 3 lat od dnia otrzymania co najmniej** dobrej oceny pracy dokonanej w przypadkach, o których mowa w art. 6a ust. 1 pkt 1 lub 2. W razie niedotrzymania terminów złożenia wniosków nauczyciele ci są obowiązani do ponownego odbycia stażu w pełnym wymiarze.”;

# Komisja stażysty

- „1. Komisję egzaminacyjną dla nauczycieli ubiegających się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego powołuje dyrektor szkoły. W skład komisji wchodzi:
- 1) dyrektor lub wicedyrektor szkoły, jako przewodniczący komisji;
  - 2) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
  - 3) przedstawiciel organu prowadzącego szkołę;
  - 4) ekspert z listy ekspertów prowadzonej przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania;
  - 5) opiekun stażu.”

# 16%

- „Art. 33a. 1. Nauczycielowi dyplomowanemu legitymującemu się co najmniej **trzyletnim** okresem pracy w szkole od dnia nadania stopnia nauczyciela dyplomowanego oraz **wyróżniającą oceną pracy** przysługuje dodatek za wyróżniającą pracę w wysokości **16% kwoty** bazowej, określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

# 16%

3. Nauczyciel, o którym mowa w ust. 1, nabywa prawo do dodatku za wyróżniającą pracę:
  - 1) z dniem **1 stycznia** – w przypadku uzyskania ostatecznej wyróżniającej oceny pracy w okresie od dnia 1 lipca do dnia 31 grudnia roku poprzedzającego dany rok kalendarzowy;
  - 2) z dniem **1 września** – w przypadku uzyskania ostatecznej wyróżniającej oceny pracy w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 30 czerwca danego roku kalendarzowego.
4. Prawo do dodatku za **wyróżniającą pracę wygasa** z ostatnim dniem miesiąca kalendarzowego, w którym uzyskana przez nauczyciela ocena pracy niższa niż ocena wyróżniająca stała się ostateczna

# Urlop dla poratowania zdrowia

„1. Nauczycielowi zatrudnionemu w **pełnym wymiarze** zajęć na czas **nieokreślony**, po przepracowaniu nieprzerwanie co najmniej **7 lat w szkole w wymiarze nie niższym niż ½** obowiązkowego wymiaru zajęć, dyrektor szkoły udziela urlopu dla poratowania zdrowia:

- 1) w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia:
  - a) choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej lub
  - b) choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy odgrywają istotną rolę, lub
- 2) na leczenie uzdrowiskowe lub rehabilitację uzdrowiskową – w wymiarze nieprzekraczającym jednorazowo roku.”,



# Lekarz medycyny pracy

„10. O potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia w celu przeprowadzenia zaleconego leczenia choroby zagrażającej wystąpieniem choroby zawodowej lub choroby, w której powstaniu czynniki środowiska pracy lub sposób wykonywania pracy mogą odgrywać istotną rolę, orzeka lekarz posiadający uprawnienia do wykonywania badań, o których mowa w art. 229 § 1, 2 i 5 Kodeksu pracy, określone w przepisach wydanych na podstawie art. 229 § 8 Kodeksu pracy, wykonujący działalność w jednostce służby medycyny pracy, z którą szkoła zawarła umowę, o której mowa w art. 12 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1184 oraz z 2017 r. poz. 60), zwany dalej „uprawnionym lekarzem”.”,

# Wniosek do dyrektora

- „10a. Dyrektor szkoły **na pisemny wniosek nauczyciela** o udzielenie urlopu dla poratowania zdrowia wydaje skierowanie na badanie lekarskie przeprowadzane przez uprawnionego lekarza.
- 10b. Uprawniony lekarz orzeka o potrzebie udzielenia nauczycielowi urlopu dla poratowania zdrowia na podstawie:
- 1) wyników przeprowadzonego przez siebie badania lekarskiego;
  - 2) wyników badań dodatkowych lub konsultacji specjalistycznych, których przeprowadzenie uzna za niezbędne;
  - 3) dokumentacji medycznej z przebiegu dotychczasowego leczenia.

# 16% od 2020r.

- Art. 122. 1.** Do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela, wszczętych i niezakończonych przed dniem **1 września 2018 r.**, stosuje się przepisy dotychczasowe.
2. Oceny pracy nauczyciela **kontraktowego i nauczyciela mianowanego** dokonuje się po raz pierwszy na zasadach określonych w art. 6a ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, **do dnia 31 sierpnia 2021 r.**, a jeżeli nauczyciel w tym okresie rozpocznie staż na kolejny stopień awansu zawodowego – po zakończeniu tego stażu.
  3. Oceny pracy nauczyciela **dyplomowanego**, który w dniu 1 września 2018 r. legitymuje się co najmniej trzyletnim okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego, dokonuje się po raz pierwszy na zasadach określonych w art. 6a ustawy zmienianej w art. 76, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, do dnia **30 czerwca 2020 r.**

# Nowe zasady od 1 września 2018

- **Art. 123.** Nauczyciele zatrudnieni w dniu 1 września 2018 r. w szkole, posiadający stopień naukowy oraz legitymujący się co najmniej pięcioletnim okresem pracy w szkole wyższej, z tym dniem uzyskują z mocy prawa stopień nauczyciela mianowanego, chyba że już uzyskali ten stopień na podstawie przepisów dotychczasowych.
- **Art. 124.** Staż na kolejny stopień awansu zawodowego nauczyciela rozpoczęty i niezakończony przed dniem 1 września 2018 r. jest odbywany według dotychczasowych przepisów.
- **Art. 125.** Do postępowań o nadanie nauczycielom stopnia awansu zawodowego, wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2018 r., stosuje się przepisy dotychczasowe.

**Art. 126.** W przypadku nauczycieli, którzy zakończyli staż na kolejny stopień awansu zawodowego przed dniem 1 września 2018 r., lecz do tego dnia nie otrzymali oceny dorobku zawodowego za okres stażu lub nie złożyli wniosku o podjęcie postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego, ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu jest dokonywana oraz postępowanie kwalifikacyjne lub egzaminacyjne jest prowadzone **według dotychczasowych przepisów.**

**Art. 127.** W przypadku nauczyciela stażysty, który w dniu 1 września 2018 r. odbywa staż na kolejny stopień awansu zawodowego, rozpoczęty z początkiem roku szkolnego 2017/2018, ocena dorobku zawodowego nauczyciela za okres stażu jest dokonywana oraz postępowanie kwalifikacyjne na stopień nauczyciela kontraktowego jest prowadzone **według dotychczasowych przepisów.**

**Art. 128.** W przypadku nauczyciela kontraktowego i nauczyciela mianowanego, który do dnia 1 września 2018 r. w trakcie odbywania stażu na kolejny stopień awansu zawodowego zmienił miejsce zatrudnienia i za okres dotychczas odbytego stażu otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego, ocena ta jest uwzględniana do oceny pracy dokonywanej po zakończeniu całego stażu.

**Art. 129.** W roku szkolnym 2018/2019 nauczyciel kontraktowy może rozpocząć staż na stopień nauczyciela mianowanego, jeżeli legitymuje się co najmniej dwuletnim okresem pracy w szkole od dnia uzyskania stopnia nauczyciela kontraktowego.